Приложение 1.
Инф. письмо № 87 от 09.07.2025 г.

Для бухгалтера.

Дата проведения
26 августа 2025 г.

Семинар-тренинг

«Заработная плата: выплата, гарантии, индексация, проверки»

В 2025 году федеральный МРОТ в России был увеличен. Это изменение повлияло на минимальные размеры оплаты труда в регионах, которые могут устанавливать свои значения не ниже федерального уровня. Региональные соглашения могут предусматривать более высокие значения МРОТ, учитывая местные особенности, такие как прожиточный минимум. На семинаре расскажем, какие подводные камни могут ждать бухгалтера в связи с изменениями и ознакомимся с позициями контролирующих органов.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:

- **Разберетесь в актуальных вопросах регулировании оплаты труда:** порядок, форма, место и сроки выплаты заработной платы и премий, компенсации за задержку, размер аванса с учетом НК РФ.
- **Сможете грамотно провести индексацию:** отображение в договоре, отраслевые соглашения, проверки ГИТ и прокуратуры, варианты проведения.
- **Узнаете все об изменениях в области МРОТ:** региональные соглашения, неполное рабочее время, административная и уголовная ответственность за нарушения.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1]	26 августа 10:00-14:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия [2]	Да	Да
Стоимость [3]	2 070 рублей	2 070 рублей

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 26.08.2025. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 26.08.2025. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *НДС не облагается на основании п.1 ст. 145 НК РФ, подп.14 п.2 ст.149 НК РФ. Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 87 от 09.07.2025 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 1 рабочего дня после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 87 от 09.07.2025 г.

Программа семинара-тренинга[4]:

1. Государственные гарантии в части оплаты труда. МРОТ.
   - Установление и выплата зарплаты: МРОТ, размер оклада.
   - Минимальная заработная плата в субъекте Федерации: новые региональные соглашения и порядок их применения.
   - Как устанавливается региональный МРОТ.
   - Региональный МРОТ и неполное рабочее время.
   - Что будет, если платить меньше МРОТ: административная и уголовная ответственность, индикатор риска для проверки ГИТ и комиссии по борьбе с нелегальной занятостью.
   - Когда заработная плата должна быть не меньше средней зарплаты по отрасли в регионе.
2. Государственные гарантии в части оплаты труда. Индексация.
   - Индексация: официальная позиция контролирующих органов и мнения судей.
   - Индексация и отраслевые соглашения.
   - Индексация в трудовом или коллективном договоре.
   - Нужно ли индексировать зарплату, если это не прописано в отраслевом соглашении, коллективном или трудовом договоре.
   - Может ли индексация зависеть от прибыльности компании.
   - Индексации и проверки ГИТ и прокуратуры.
   - Возможные варианты проведения индексации.
3. Новое в правовом регулировании оплаты труда.
   - Порядок, форма, место и сроки выплаты заработной платы, последние требования и разъяснения.
   - Сроки выплаты премий.
   - Как правильно платить на карточку.
   - Размер «аванса» (заработной платы за первую половину месяца) с учётом изменений в НК РФ.
   - Выплаты раньше срока: риски.
   - Компенсация за задержку выплаты заработной платы с учётом поправок в ТК РФ.
   - Административная, уголовная ответственность за задержку заработной платы, кто виновное должностное лицо, как минимизировать ответственность.

[4] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*